

INFORMATIVO PRODUTOR

Ano 2 - Nº 23 - Novembro 2017



Famílias concluem o programa "Nosso Futuro"

Planejamento da sucessão contribui para a longevidade dos negócios

O dia 17 de outubro foi de sentimento de dever cumprido para as cinco famílias que participaram do programa "Nosso Futuro". No auditório da Socicana, houve a conclusão do protocolo familiar, documento que caracteriza como ocorrerá o processo de sucessão.

Concurso
Calendário 2018
Página 4

CAR e PRA
Prazo final
Página 7

Núcleo da Mulher participa
de Congresso Agro
Página 8

O “Nosso Futuro” foi lançado em julho deste ano, pela Socicana e Coplana, e envolveu vários encontros, nos quais os participantes tiveram acesso a conhecimentos jurídicos, tributários e comportamentais. O sucesso da iniciativa deve ter como resultado direto a perenidade dos negócios.

Ao longo do programa, a empresa Markestrat, especializada em consultoria e treinamento em agronegócios, apresentou às famílias o funcionamento de um processo de sucessão com planejamento e organização de todas as etapas. Flávio Mizumoto, sócio da empresa, explicou que o produtor deve se preparar, ganhando conhecimento na área de governança.

Com o ciclo de treinamentos, cada família pôde realizar um plano completo de sucessão, um verdadeiro protocolo, bem mais detalhado e preciso que um acordo informal entre familiares.

E um conceito fundamental fez parte de todo o ciclo, o de que “a propriedade, ativo, não é algo que

se herda dos pais, mas sim, o que se pega emprestado dos filhos”. “É preciso, portanto, pensar na preservação da propriedade”, disse o presidente da Coplana, José Antonio de Souza Rossato Junior. A superintendente da Cooperativa, Mirela Gradim, lembra que este tipo de programa é importante porque além do tema sucessão, foram abordadas todas as questões patrimoniais envolvidas. Suas palavras foram endossadas pelo presidente da Socicana, Bruno Rangel Geraldo Martins, que parabenizou as famílias participantes.



Famílias comemoram conclusão de seu protocolo de sucessão

Expediente • Coplana - Cooperativa Agroindustrial - Diretoria: pres. - José Antonio de Souza Rossato Junior, vice-pres. - Bruno Rangel G. Martins e secretário - Francisco A. de Laurentiis Filho, superintendente - Mirela Gradim • Socicana - Associação dos Fornecedores de Cana de Guariba - Diretoria Executiva: Bruno Rangel Geraldo Martins, José Antonio de Souza Rossato Junior e Maurício Palazzo Barbosa • Comitê de Comunicação - Carlos Eduardo Mucci, César Gonzales, Cezar Cimatti, Cristiane de Simone, Elaine Maduro, Eduardo Pacifico, Francisco Politi, Helton Bueno, José Marcelo Pacifico, Pablo Silva, Pedro Sgarbosa, Regiane Chianezi, Renata Montanari, Roberto Moraes, Valdeci da Silva • Produção - Neomarc Comunicação - Regiane Alves (Jorn. Resp., MTb 20.084), Renata Massafra (reportagens), Ewerton Alves (coordenação de projetos), Karlinhus Mozzambani (design e diagramação). • Contatos: cemucci@socicana.com.br, pasgarbosa@coplana.com, regiane@neomarc.com.br

Com a palavra, o produtor

A opinião unânime dos membros das famílias que participaram do programa "Nosso Futuro" foi de que "valeu a pena". **José Manoel Agostinho** disse que o curso foi muito produtivo. "Ele [o palestrante] nos orientou na parte de sucessão, organização das famílias, documentação, impostos, transição de bens, arrendamento e muito mais. Foi um curso bem amplo sobre um assunto bem polêmico. Valeu a pena", avaliou José Manoel.

Antônio Sérgio Ferreira elogiou a Socicana e a Coplana por terem proporcionado o programa. "Sucessão é um tema que causa muito trauma. A pessoa ter que transmitir bens aos herdeiros em vida não é comum na cultura brasileira, mas é muito melhor resolver isso agora e evitar inventários. No agronegócio, esta iniciativa é muito importante e trará a continuidade dos negócios, o que é bom, não só para a família, mas para nossa Associação, nossa Cooperativa e para o Brasil", afirmou.

Fernando Escaroupa Panobianco concordou e disse que o programa foi muito oportuno. "Uma iniciativa muito feliz, uma vez que trouxe informações sobre as diversas formas de fazer a governança, fazer a passagem do patrimônio de uma geração para a outra. O programa elucidou questões e mostrou como fazer, entre outras coisas, o planejamento tributário", comentou. A mãe de Fernando, **Eliana Escaroupa Panobianco**, lembrou que esta é uma discussão delicada. "Tem que ter coragem para discutir este tema. É um momento de reflexão e de aprendizado, e sou grata à Associação e à Cooperativa por terem proporcionado esta discussão. Foi uma oportunidade de muita riqueza, facilitando com que a passagem, que é um tema que deve ser enfrentado por ser realidade, seja feita com menor dor e mais lucidez e objetividade", resumiu Eliana.

Akira José Fernando Fukuda comentou que o tema, relativamente complicado, por envolver relações familiares tão complexas, foi abordado com muita tranquilidade. "O produtor precisa abrir mais a cabeça e ver que o planejamento até evita que as famílias se dividam e as propriedades se acabem. É possível fazer a sucessão e fazê-la da maneira correta. Este programa instiga a iniciar um diálogo que é inevitável", disse Akira. **Mário Whately** concorda com Akira e ressalta que o tema sucessão mexe com as famílias, mas o sucesso dos negócios e dos condomínios depende desta discussão. "Foi uma experiência muito boa participar deste programa oferecido pela Coplana e Socicana. É importante para a continuidade e perpetuidade da empresa familiar. O curso provoca a gente, no bom sentido, a ter uma reflexão, uma vez que a sucessão faz parte da ordem natural da vida", encerrou Mário.



Concurso Calendário 2018: Futuro é tema central

Vencedores da 14ª edição do Concurso Calendário: premiação em depósito de poupança, além da publicação dos desenhos e frases



Foto: Renata Massafra/Neomarc

Atenta às transformações sociais que ocorrerão nos próximos anos, a Comissão Organizadora da 14ª Edição do Concurso Calendário definiu, como assunto central, o "Futuro". Neste ano, houve um tema para cada modalidade. "Sua vida no futuro: você já imaginou como será um mundo totalmente diferente?" foi a pergunta lançada para as crianças de seis a 12 anos, que inscreveram desenhos. Já os adolescentes de 13 a 16 anos criaram frases com base no tema: "A educação financeira e o seu futuro: você já conversou com sua família sobre a importância de poupar?".

A realização é da Coplana, Socicana e Sicoob Coopecredi. O objetivo é estimular o diálogo entre crianças, adolescentes, pais e educadores sobre assuntos relevantes da vida em sociedade, sempre levando em consideração a sustentabilidade.

A entrega dos prêmios ocorreu no dia 20 de outubro, no auditório da Socicana, em Guariba. No evento, 24 crianças e jovens classificados recebe-

ram, cada um, uma Poupança Sicoob, um produto do Sicoob Coopecredi, no valor de R\$ 600,00, além do certificado de participação.

O presidente da Coplana, José Antonio de Souza Rossato Junior, coordenou a entrega dos prêmios, e os familiares puderam acompanhar a apresentação dos desenhos e frases escolhidos pela Comissão Julgadora, composta por colaboradores das entidades realizadoras, além de professoras convidadas.

Os prêmios foram entregues por Rossato, com o auxílio das equipes das entidades e de uma visita surpresa: o secretário de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo, Arnaldo Jardim. Sempre uma presença marcante nos principais eventos do setor, em todo o Estado, Jardim demonstrou uma grande satisfação em participar da premiação, pelos objetivos de aproximação com o público infantojuvenil e discussão sobre temas de interesse coletivo.

TRAMONTINA

O prazer de fazer bonito.



FACEBOOK.COM/WTBRASIL



EXISTE VEÍCULO MAIS ÚTIL PARA O SEU NEGÓCIO DO QUE UM QUE SE CHAMA UTILITÁRIO?

Os equipamentos dirigíveis da Tramontina são a solução perfeita para você transportar cargas e pessoas, cuidar do seu jardim e fazer bonito no seu negócio.



tramontina.com



- Veículo elétrico movido a bateria.
- Fabricado no Brasil.
- Assistência técnica em todo o Brasil.
- 8 opções de cor sem custo adicional.
- Zero emissão de CO₂.
- Silencioso, leve e fácil de dirigir.

- Projetado e construído no Brasil.
- Financiável pelo BNDES.
- Transmissão automática.
- Fácil manutenção e baixo custo em peças de reposição.
- Assistência técnica em todo o Brasil.



Aplique Certo contribui para a utilização correta de defensivos



Foto: Eiverton Alves/Neomarc

A Equipe Técnica da Socicana têm levado resultados expressivos para as lavouras da região, a partir de orientações para o melhor manejo das culturas e do uso de diversas tecnologias. Um dos serviços prestados, o Aplique Certo, tem como objetivo o uso racional de defensivos agrícolas.

Aplicações estratégicas

O serviço Aplique Certo leva as orientações necessárias ao produtor para que ele aproveite melhor o defensivo agrícola, levando à redução dos custos. Também contribui para que ele mantenha sua própria segurança, a de seus familiares e colaboradores e evite impactos ao meio ambiente. Além da checagem do maquinário, o técnico orienta sobre o uso correto de EPI (Equipamento de Proteção Individual) e destinação das embalagens vazias de defensivos.

Aplicação com critério, observando os aspectos:

- Real necessidade de fazer a pulverização naquele momento (de acordo com o nível de infestação de pragas e doenças)
- Condições do clima para que o produto atinja realmente o alvo desejado
- Atuação de pessoas com treinamento
- Uso de equipamentos adequados
- Uso somente das quantias recomendadas pelo fabricante e pelos técnicos, evitando-se acréscimos.

O que é importante avaliar?

- Condições do tanque e do equipamento em geral
- Regulador de pressão e estado da bomba
- Condições dos bicos
- Uso do EPI (Equipamento de Proteção Individual) pelo aplicador
- Aplicação da tríplex lavagem nas embalagens de defensivos
- Destinação adequada das embalagens.

Aplique Certo - serviço prestado pela Socicana, em parceria com a Coplana e Arysta LifeScience. Agende uma visita com o Técnico da Socicana: (16) 3251-9275.

Inscrição no CAR e adesão ao PRA: O prazo está se esgotando

CAR

O prazo para adesão ao CAR - Cadastro Ambiental Rural, termina neste mês de dezembro, e o produtor não deve ter expectativas de novas prorrogações. A Socicana está auxiliando o associado para a inscrição, mas somente poderá atender àqueles que organizarem a documentação a tempo.

Documentos necessários para inscrição no CAR

- CCIR • Matrículas lançadas no CCIR Apresentado • Imposto Territorial Rural - ITR (referente ao fundo agrícola do CCIR apresentado) • Cópias simples do RG e CPF dos proprietários • Arquivo digital do perímetro georreferenciado da área (arquivo .dwg) • Comprovante de endereço • Inscrições de Produtor (DECA) referentes aos imóveis do CCIR.

A Socicana realiza o CAR para seus associados ativos, para áreas dentro de seu raio de atuação. A Associação não cobra pela inscrição no CAR, mas há uma taxa de conversão do mapa da propriedade no valor de R\$ 100,00, pago à Coplana.

PRA

Quem deve aderir ao PRA?

Todo proprietário ou possuidor que não tiver 20%

de Reserva Legal e/ou não tiver APP - Área de Preservação Permanente, conforme a regra geral da Lei, deve fazer a adesão.

Qual a vantagem de aderir ao PRA?

É pelo PRA que os proprietários ou possuidores poderão resolver seus problemas na forma do que está disposto no Código Florestal, especialmente nas disposições transitórias. Além disso, com a adesão ao PRA, ficarão suspensas todas as infrações relativas à supressão irregular de Reserva Legal, Área de Preservação Permanente e de uso restrito.

A adesão ao PRA no Estado de São Paulo está disponível pela internet na plataforma do CAR. E a Socicana está convocando também os associados que já inscreveram seus imóveis no Cadastro Ambiental Rural para que façam a adesão ao PRA.

CAR e PRA na Socicana Somente até dia 22/12

Os associados que forem utilizar os serviços da Socicana, deverão fazer a inscrição no CAR e/ou adesão ao PRA até o dia 22 de dezembro de 2017. Depois deste prazo, não será mais possível. Para melhor atendimento, agende seu horário pelo telefone (16) 3251-9270, ramal 9316, com Caíque.

Durante o atendimento para adesão ao PRA, serão feitas atualizações no CAR - Cadastro Ambiental Rural, necessárias para adequação ao novo sistema.





Integrantes do Núcleo da Mulher, colaboradoras e a superintendente da Cooperativa: vivência em congresso acrescenta experiências úteis para o dia a dia dos negócios

Núcleo da Mulher participa do II Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio

Novos conhecimentos, oportunidades de troca de experiências e a formação de um sólido *networking*. Estas foram as principais características que marcaram a participação do Núcleo da Mulher da Coplana no 2º Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio, dias 17 e 18 de outubro, no Espaço Transamérica, em São Paulo.

A viagem foi promovida pela Cooperativa e contou com um grupo composto por filhas e esposas de cooperados, colaboradoras e a superintendente Mirela Gradim, representando a diretoria.

Entre os temas principais estiveram: gestão feminina, práticas e resultados nas cooperativas; sucessão familiar; liderança, inovação e ética; valores; atuação com múltiplas gerações; desafios da mulher no agro e empreendedorismo.

Entre os destaques do evento esteve a mesa redonda "Liderança integrada - Como liderar múltiplas gerações e preparar as organizações para integrar cadeias de valor". O debate contou com a participação de Mônica Bergamaschi, diretora da Abag-RP (Associação Brasileira de Agronegócio



Mônica Bergamaschi e Carla de Freitas, líderes no agronegócio, inspiram novas histórias de conquistas



da Região de Ribeirão Preto) e presidente do Ibisa (Instituto Brasileiro para Inovação e Sustentabilidade). “Não importa se é homem ou mulher, o importante é ser competente”, enfatizou Mônica, deixando claro que o objetivo do congresso não era representar um espaço de segmentação, mas sim um estímulo à ação.

Ressalta-se também a discussão sobre “A mulher do agro, os desafios e dilemas de uma era globalizada”, com a participação de Carla de Freitas, sócia-presidente da Agro Bela Vista. Conhecida como “embaixadora da pecuária de Rondônia”, Carla contou sua trajetória, da infância ao falecimento do pai, seu papel de liderança nos negócios até os dias de hoje, quando prepara um de seus filhos para sucedê-la. Ela ressaltou o que reconhece como as três características para o êxito: disciplina, dedicação e determinação.

Inspiração

As histórias de superação foram momentos marcantes do congresso.

“Os depoimentos das pessoas que passaram por dificuldades acabam sendo um estímulo para que a gente siga em frente. Há percalços, mas é assim com todo mundo. E se houve quem conseguisse vencer, a gente também é capaz. Muitas vezes, a gente se acomoda, e participar de encontros como este faz a gente se mexer e dá ânimo”, afirmou **Juliana Bellodi Baratela**.

Tháís Nucci achou interessante a troca de experiências. “Sou engenheira agrônoma e, de três irmãos, apenas eu trabalho com meu pai na fazenda. Participar de encontros como este nos renova e acrescenta conhecimento ao nosso dia a dia”, enfatizou.

As irmãs **Juliana** e **Laís Arruda** destacaram o workshop sobre sucessão familiar. “A palestra foi muito parecida com a que o produtor Paulo Rodrigues ministrou no auditório da Socicana. Tanto ele quanto o palestrante mostraram que a sucessão familiar pode dar certo e ser feita com tranquilidade, caso seja planejada e discutida com calma”, disse Juliana. Ela se referia à palestra do LiderAgro, promovida pela Coplana.

Priscila Fumes Bellodi, coordenadora do Núcleo da Mulher, assegurou que participaria do evento mesmo que não fizesse parte do Núcleo. “Ver o exemplo de pessoas que têm a história de vida parecida com a nossa é muito interessante. Sempre aprendemos algo a mais com elas. A vida no campo e o sucesso do agronegócio não dependem apenas de tecnologia, mas de ações humanas. Estas histórias inspiradoras que ouvimos nos impulsionam, não só como agricultores, mas também como pessoas”, avaliou.

A superintendente da Coplana, **Mirela Gradim**, ficou muito satisfeita pelo fato de a Cooperativa proporcionar a oportunidade de aprendizado para familiares de cooperados e a colaboradoras. “Nós somos um canal para que este tipo de ação aconteça. É importante viabilizar esta troca, esta oportunidade de crescimento. Estamos felizes que as participantes tenham aproveitado cada momento e tenham voltado para casa com entusiasmo, para cada vez mais participar do seu negócio, ajudando-o a crescer”, finalizou.



30ª Sipat reúne colaboradores para promover segurança e qualidade de vida

A Coplana promoveu, de 16 a 20 de outubro, a 30ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), reunindo seus colaboradores, além das equipes da Socicana e Sicoob Coopecredi. A realização é da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) da Coplana.

O objetivo das diretorias é promover a saúde e a qualidade de vida dos profissionais, trazendo conceitos de segurança no ambiente do trabalho, em casa e também no trajeto para a empresa.

A semana contou com diversas atividades em Guariba e Jaboticabal, como aferição de pressão arterial, teste de glicemia, apresentações teatrais e musicais, além de homenagens a colaboradores com 10, 15, 20 e 30 anos de casa.

A superintendente da Coplana, Mirela Gradim,



Grupo de estudos de Libras

participou da Semana e acompanhou de perto apresentações como a do Grupo Coplana de Inclusão Social para Surdos, formado por colaboradores que estudam Libras, e que executaram, na Sipat, uma música na língua de sinais. “A Coplana não tem medido esforços para treinar seus colaboradores e valorizar a inclusão”, disse Mirela, parabenizando o grupo pelo desempenho.

INAUGURAÇÃO LOJA COPLANA BATATAIS

A Loja Coplana de Batatais vem aí!

O atendimento ficará ainda melhor e irá se estender para toda a cidade e Região.

Av. Pref. Washington Luis, 343
Jardim São José

Com a sua marca de bom atendimento, preços diferenciados, variedade em produtos e condições especiais, a Loja Coplana de Batatais vem com a tradição e compromisso de uma marca consolidada no mercado, atendimento ao produtor rural e a toda cidade e região.

Encontre a loja mais próxima de você:

Guariba: Av. Ribeirão Preto, 19 - Área Industrial - Fone: (16) 3251-9221
Jaboticabal: • Av. Carlos Berchieri, 2555 - Jd. Guanabara - Fone: (16) 3209-9030
Taquaritinga: Av. Dr. Francisco Area Leão, 11 - Centro - Fone: (16) 3253-9400
Dumont: Rua Alfredo Condeixa, 53 - Centro - Fone: (16) 3944-1255
Pradópolis: Rua São Martinho, 606 - Centro - Fone: (16) 3981-4100
Batatais: Av. Pref. Washington Luis, 343 - Jd. São José - Fone (16) 3660-3362



Muito mais por você.

Curta [f /lojascoplana](https://www.facebook.com/lojascoplana)

Siga [ig /lojascoplana](https://www.instagram.com/lojascoplana)

MIP - Manejo Integrado de Pragas da Cana

Uma ferramenta para reduzir custos e preservar o meio ambiente

O MIP Cana - Manejo Integrado de Pragas da Cana, é uma iniciativa de extrema importância para a cultura, por tratar aspectos como a aplicação de defensivos de uma forma mais sustentável e equilibrada. Por meio do MIP, é possível reduzir o número de pulverizações, o que gera considerável economia com este tipo de produto, e também promove a preservação ambiental.

Diversos processos influenciam no aumento gradativo da incidência de pragas nos canaviais, como a mecanização das lavouras, que hoje já alcança quase 100% das áreas, a eliminação das queimadas e o surgimento de novas pragas.

Desta forma, o MIP pode contribuir para a sanidade da cana e o controle efetivo das pragas. Entre elas, a *Mahanarva fimbriolata*, conhecida como cigarrinha das raízes, tem grande importância econômica, com perdas em produtividade que variam de 15% a 80%, e redução de até 30% no teor de sacarose.

Já a *Diatraea saccharalis* ou broca da cana-de-açúcar, ao causar danos nos colmos, acarreta perdas na colheita, representadas por canas quebradas e mortas, que permanecem no campo. Esta praga provoca ainda perdas na produção de açúcar e etanol.

O *Sphenophorus levis*, conhecido como bicudo da cana, é a principal praga dos canaviais, pois seus danos são permanentes e seu controle difícil. Na fase larval, causa sérios danos ao rizoma e, com isso, afeta o *stand*, a produtividade e a longevidade dos canaviais.



Dicas para a condução do canavial

- Realize, periodicamente, os levantamentos para conhecer melhor as pragas existentes e saber o momento de agir
- Acompanhe o desenvolvimento dos canaviais, observando sinais e sintomas
- Realize avaliações e inspeções nas mudas para não disseminar pragas durante o plantio
- Faça as operações mecânicas corretamente, para mais eficiência nas operações.

O serviço MIP Cana é oferecido a todos os associados regularizados da Socicana. Para mais informações, entre em contato com o **Depto. Técnico - Fone (16) 3251-9275.**

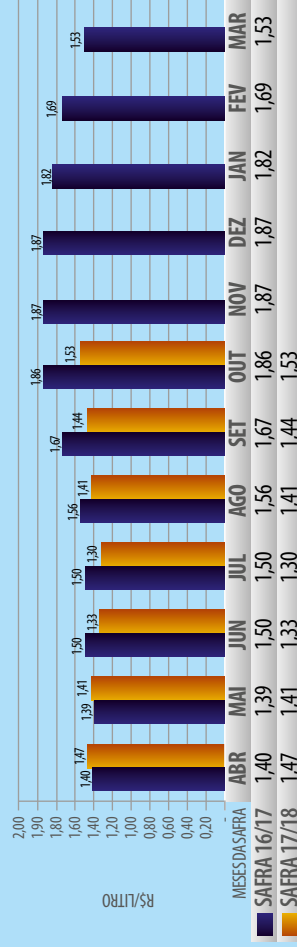
Fonte: Ronaldo Caporusso e Valdeir Gonçalves.



Números do Setor

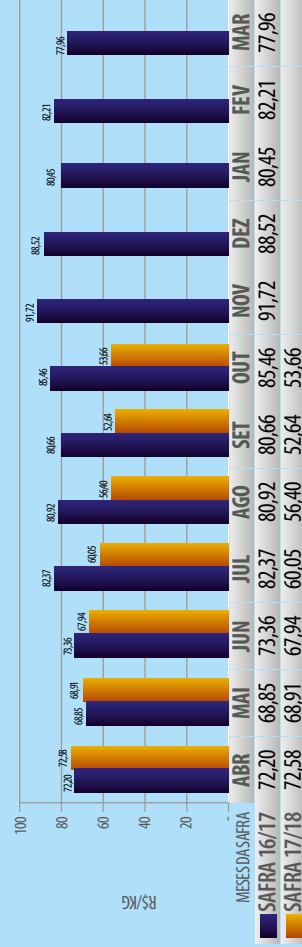
Varição do Etanol Hidratado Carburante CEPEA

Fonte: Circular Consecana



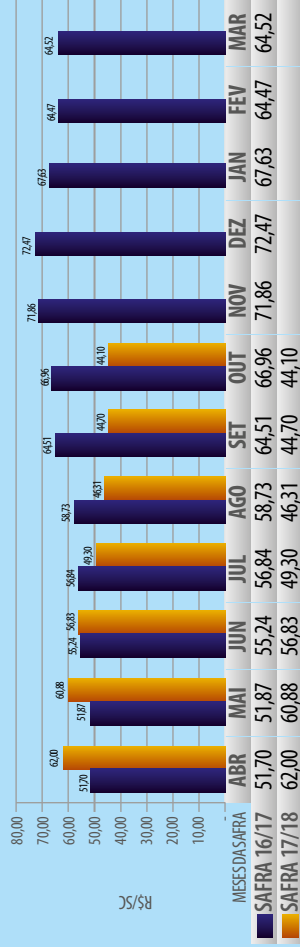
Varição Do Açúcar Branco Mercado Interno - Cepea

Fonte: Circular Consecana



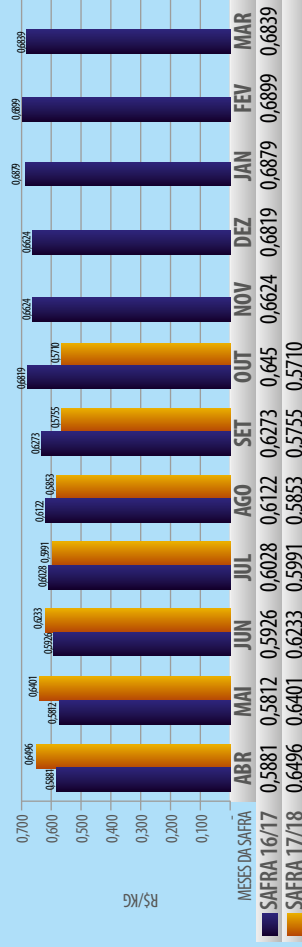
Varição do Açúcar VHP CEPEA

Fonte: Circular Consecana



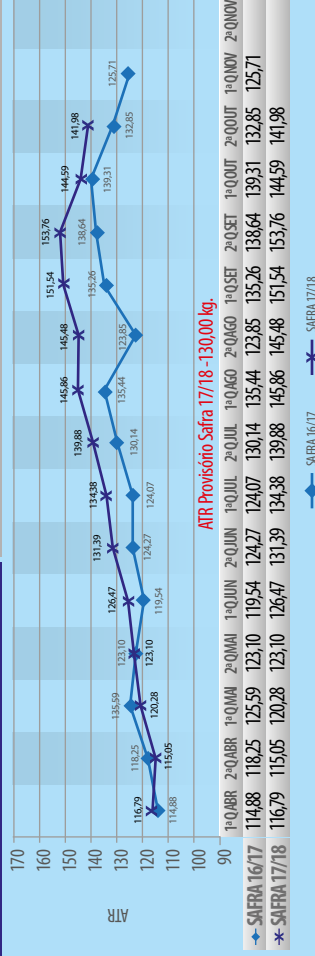
Varição do ATR Acumulado

Fonte: Circular Consecana

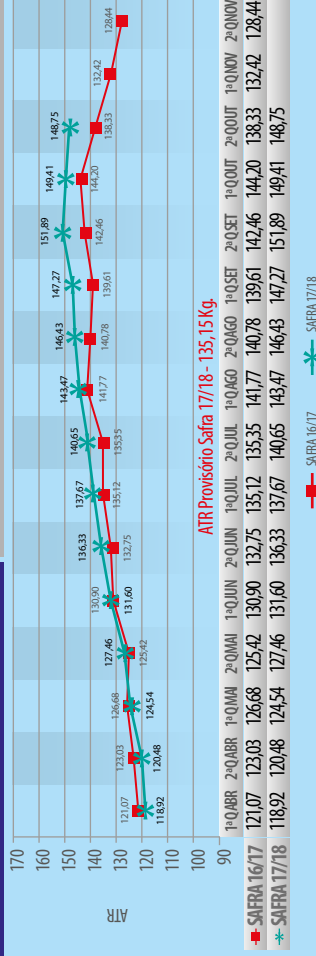


Evolução do ATR Quinzenal em Usinas da Região - Safras 15/16 e 16/17

USINA SÃO MARTINHO



USINA BONFIM



USINA SANTA ADÉLIA



USINA PITANGUEIRAS

