

PRODUTOR

Ano 2 - Nº 13 - Janeiro 2017



Socicana entrega certificados da Bonsucro e RSB a produtores que atendem a critérios de sustentabilidade

A Socicana entregou, no dia 9 de dezembro, os certificados de reconhecimento internacional da Bonsucro, apoiando o protocolo Agricultura Sustentável da Associação, a três produtores de cana-de-açúcar: Roberto Cestari, Murilo Morelli e Paulo Rodrigues. Outros 17 produtores, com áreas de até 75 hectares, receberam a Certificação RSB - *Roundtable on Sustainable Biomaterials*. Foram eles: Agenor Bracciali, José Luis Bracciali, Antonio Luiz Nardy de Mattos Barretto, Marineide Correa de Mattos Barretto, Edson Tadeu Rizzo, Eduardo José Ramalho, Maria de Fátima Carrer Ramalho, Roberto Tadeu Ramalho, Laerte Stefano, José Erminio Gibertoni, Jorge Erminio Gibertoni, José Wagner Carqui, Paulo Sergio Caparelli, Mario Morita, Edgar Morita, Marisa Terezinha Sichieri Borsetti e Durvalina Thomé Sichieri.

Coplana é novamente certificada com Grau AA junto à Norma BRC

Página 3

Boas práticas na cultura do amendoim

Página 4

Programas para a cana

Página 5

A certificação Bonsucro é um desdobramento da certificação *Better Sugarcane Initiative*, um grupo prévio composto por partes interessadas do setor, preocupado com os impactos ambientais e sociais da produção de cana-de-açúcar. A auditoria Bonsucro avalia os principais indicadores de produção, inclusive consumo de energia e água, assim como a emissão de gases de efeito estufa. A conformidade regulatória, direitos trabalhistas, suprimento local e contínuo de alimentos e outros fatores humanos que afetam o impacto da produção sobre a população local também são aferidos.

Já a certificação RSB é aplicada à produção, elaboração, transformação, comercialização e uso de biomassa e biocombustíveis. Produtores e processadores de matérias-primas e biocombustíveis podem solicitá-la, bem como os misturadores de biocombustíveis. A qualificação para a certificação RSB implica na avaliação do cumprimento dos critérios estabelecidos nos seguintes princípios: legalidade, planificação, monitoramento e melhoria contínua, emissões de gases de efeito estufa, direitos humanos e trabalhistas, desenvolvimento rural e social, segurança alimentar local, conserva-



ção dos solos, água, ar, uso de tecnologia, insumos e gestão de resíduos.

Dedicação para resultados

As certificações internacionais confirmam os resultados do trabalho desenvolvido pela equipe técnica da Socicana e associados, ao promoverem a evolução das práticas agrícolas, dos negócios e atuação de acordo com critérios de responsabilidade socioambiental.

O superintendente da Socicana, José Guilherme Nogueira, avalia o reconhecimento. “Celebramos a entrega dos certificados para cada um dos produtores contemplados. Gostaria de parabenizar o esforço que tiveram diante do processo de certificação. O primeiro passo foi a certificação. Agora é manter e fazer com que seja um diferencial competitivo para todos nós.”

A gestora de projetos da Socicana, Cristiane Simone, analisa o significado do reconhecimento também para a equipe. “Os produtores demonstram toda sua dedicação para a entrega de uma matéria-prima de alta qualidade. E além dos produtores, os colaboradores, aqueles que estão ligados diretamente ao campo, devem atender aos quesitos de qualidade, o que amplia o alcance da certificação.” Cristiane completa que para amparar o produtor, diversos departamentos se mobilizaram dentro da Socicana, como o de Projetos, o Técnico, Jurídico, Assistência Social e Comunicação.



Foto: Ewerton Alves

Socicana e Associados: sustentabilidade como missão

Expediente • Coplana - Cooperativa Agroindustrial - Diretoria: pres. - José Antonio de Souza Rossato Junior, vice-pres. - Bruno Rangel G. Martins e secretário - Francisco A. de Laurentis Filho, superintendente - Mirela Gradim • Socicana - Associação dos Fornecedores de Cana de Guariba - Diretoria: pres. - Bruno Rangel G. Martins, vice-pres. - Francisco A. de Laurentis Filho e secretário - Fernando Scaroupa Panobianco, superintendente - José Guilherme Nogueira • Comitê de Comunicação - Carlos Eduardo Mucci, César Gonzales, Cezar Cimatti, Cristiane de Simone, Elaine Maduro, Eduardo Pacifico, Francisco Politi, Helton Bueno, Igor Pizzo, José Marcelo Pacifico, Pablo Silva, Pedro Sgarbosa, Regiane Chianezi, Renata Montanari, Roberto Moraes, Valdeci da Silva • Produção - Neomarc Comunicação - Regiane Alves (Jorn. Resp., MTb 20.084), Ewerton Alves, Daiana Scaldelai, Karlinhus Mozzambani • Contatos: cemucci@socicana.com.br, pasgarbosa@coplana.com, regiane@neomarc.com.br

Coplana confirma Grau AA junto à Certificação BRC

Pelo sétimo ano consecutivo, a Coplana alcança nota máxima na certificação BRC, *British Retail Consortium*, Norma Global para Segurança de Alimentos, obtida inicialmente em 2010. Desde o ano passado, o nível máximo é representado pelo Grau AA.

A auditoria ocorreu em dezembro e, pela segunda vez na Versão 7 da Norma, que atende a parâmetros de elevada exigência, relacionados aos controles da Segurança de Alimentos (*Food Safety*) e à Segurança contra Fraudes e Contaminações Intencionais (*Food Defense*).

O esforço da equipe tornou possível o alcance de altos padrões de qualidade e excelência, o que coloca a Coplana em uma posição privilegiada, pois a certificação em Grau AA representa o cumprimento de praticamente 100% dos requisitos auditados, em uma norma extensa e complexa, que possui quase 300 requisitos.

José Luiz Bariani, gestor de Qualidade e Segurança de Alimentos da Unidade de Grãos, comenta que a Cooperativa é um modelo para outras empresas. Anualmente, a Cooperativa recebe consultas, questionários, visitas e auditorias dos maiores e melhores processadores de alimentos do Brasil e do mundo. "No Brasil, as maiores empresas de alimentação são clientes da Coplana e, em algumas delas, nossa empresa não é apenas a fornecedora preferencial, mas a única fornecedora. Isso significa que tudo o que fazemos é validado pelo elo mais importante da cadeia, o consumidor final."

Cooperativa atende ao ETI e Nestlé Responsible Sourcing

Em dezembro também, a Coplana passou pela auditoria de recertificação do "Nestlé Responsible

Foto: Evertton Alves



Nota AA comprova elevados padrões de qualidade



Sourcing", programa de avaliação de fornecedores da Nestlé. A primeira auditoria ocorreu em 2013, com validade de três anos. A avaliação e aprovação são feitas por empresa especializada, no caso, a Bureau Veritas.

Os parâmetros seguem o *Ethical Trading Initiative* (ETI) ou Iniciativa Ética Comercial, protocolo estabelecido por grandes empresas do mundo, que têm, entre seus princípios, o respeito aos chamados 4 Pilares da Responsabilidade Social: Obediência às leis trabalhistas • Respeito ao meio ambiente • Ambiente de trabalho seguro e saudável • Respeito aos princípios de ética e moral no ambiente de trabalho.

Os resultados são lançados na Plataforma SE-DEX, um banco de dados aberto ao mercado, mantido e apoiado por mais de 38.000 empresas, em mais de 150 países no mundo. Além de cumprir os requisitos estabelecidos por lei, a Coplana atende ao ETI, o que faz a Cooperativa ser membro de um seletivo grupo de organizações com elevado nível de comprometimento com os princípios de responsabilidade social junto a colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes.

Boas Práticas Agrícolas nos Tratos Culturais da Cultura do Amendoim

Após a implantação da cultura do amendoim, para garantir um bom desenvolvimento das plantas, devemos preconizar o manejo fitossanitário da cultura, que consiste na realização de aplicações de defensivos agrícolas para preservar a parte aérea, em relação a pragas e, principalmente, doenças fúngicas.

A parte aérea das plantas é de fundamental importância para garantir boa produtividade, pois é responsável pela realização da fotossíntese, garantindo energia para o seu desenvolvimento.

É de extrema importância também, o acompanhamento técnico da lavoura, pela equipe técnica, para o monitoramento de pragas e doenças e, posteriormente, para a recomendação do tratamento fitossanitário mais eficaz, preservando a sanidade da cultura.

As principais doenças da parte aérea, que afetam a cultura são: Mancha Preta, Mancha Castanha, Mancha Barrenta, Ferrugem e Verrugose, sendo estas favorecidas pela alta umidade, temperatura e ataque de Tripes (Verrugose).

As principais pragas da parte aérea que afetam a cultura são: Tripes, Ácaros, Lagartas do ponteiro (pescoço vermelho) e desfolhadoras.

Fatores importantes para um bom controle das pragas e doenças

- **Fungicidas:** Para o controle de doenças fúngicas, recomenda-se o uso de fungicidas preventivamente.

Foto: Ricardo Carvalho



Equipe técnica da Coplana recomenda tratamento fitossanitário mais eficaz

- **Pulverizações:** Para garantir a eficiência dos defensivos, devemos utilizar pontas de pulverização adequadas para proporcionar uma boa cobertura da área foliar, realizando a aplicação com umidade relativa do ar adequada (>50%), baixa temperatura (<30°C) e vento abaixo de 10 Km/hora.
- **Intervalo de Aplicação:** Devemos preconizar o monitoramento da cultura para determinar o melhor intervalo entre as pulverizações, podendo variar em média de 10 a 14 dias. Salientamos que após um longo período chuvoso é recomendado encurtar o intervalo de aplicação, como também deve-se reaplicar após a ocorrência de chuva no momento da aplicação.

Equipe Técnica Coplana: Valdeci Malta, Eduardo Pacifico, João Ancheschi, Guilherme Pongeluppe, João Meleti.



COPLANA ABRE CADASTRO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A Coplana abriu o cadastramento de currículos de pessoas com deficiência, com o objetivo de atualizar seu banco de talentos.

Envio do currículo

- Cadastramento online através do site www.coplana.com, link "Trabalhe Conosco";
- Preenchimento manual na matriz da Coplana (Av. Antonio Albino, 1640 – Guariba/SP), ou nas filiais, em Jaboticabal, Taquaritinga, Dumont e Pradópolis.

Mais informações: recrutamento@coplana.com

Programas para a cana-de-açúcar com tecnologia de ponta

Quando o assunto é tecnologia, faça a programação para os próximos meses e também para as próximas safras, usando programas que fazem a diferença em seus resultados.



Mais produtividade no canavial

Mudança no sistema de plantio a partir de MPBs - Mudas Pré-Brotadas, com maior autonomia do produtor, maior velocidade na implantação de novas tecnologias, maior sanidade e longevidade do canavial. Converse com o agrônomo de sua região.

O +Cana é o resultado de uma parceria entre Coplana, Socicana e IAC (Instituto Agrônomo). Esta iniciativa já conta com reconhecimento nacional e venceu o Prêmio SOMOSCOOP 2016, na categoria Tecnologia e Inovação, uma realização da OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras).



Socicana

PARCERIA



Manejo Integrado das pragas da cana

Promoção de maior sanidade, com pulverizações a partir de determinado nível de infestação, para evitar aplicações desnecessárias; controle a partir de produtos químicos e biológicos. O MIP Cana é um serviço gratuito ao associado regularizado. Uma realização da Socicana, com assessoria da Unesp de Jaboticabal, junto ao Prof. Dr. Odair Fernandes, e parceria com a Coplana e Arysta LifeScience.

**Converse com a equipe técnica da Socicana
(16) 3251-9275.**



CAMPANHA
canaplanta

De 2 a 11 de janeiro de 2017

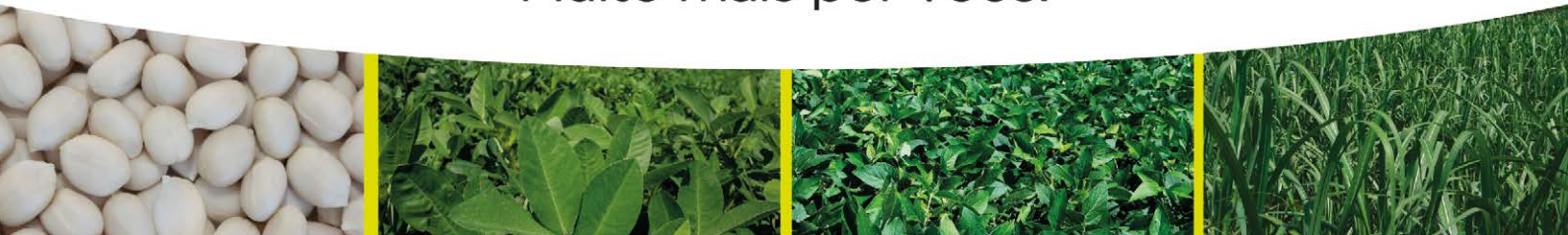
PRODUTOR, ESTÁ NA HORA DE FECHAR SUA PROGRAMAÇÃO

- Insumos a preços diferenciados para quem fecha o Pacote Cana Planta.
- Condições de pagamento para setembro de 2018 no Crédito Rural (mediante aprovação do crédito).
- Quem se programa, tem condições especiais.

Campanha válida para todas as Filiais.



Muito mais por você.



**Em período
de colheita,
conte conosco!**

**Atendimento com plantão
para os imprevistos
do dia a dia.**

**Loja Coplana - Suporte
completo ao produtor**

Coplana reativa Núcleos em novo formato

Os Núcleos de Desenvolvimento Coplana terão uma nova fase em 2017. As eleições para representantes (23 de novembro), foram abertas a todos os cooperados e familiares - jovens, esposas e filhas. E o Núcleos agora deixam de ser divididos por cidades e passam a representar os negócios: **Varejo • Insumos, Tecnologia e Inovação • Silos • Amendoim • Lideragro (Jovens) • e da Mulher** (composto por esposas de cooperados e filhas).

No dia da eleição, o presidente da Coplana, José Antonio de Souza Rossato Junior, destacou o poder da participação. "A presença da Cooperativa na vida do cooperado, e deste, no dia a dia da Cooperativa são pilares importantíssimos em nossa história. Imaginamos os Núcleos nos auxiliando como parte da Governança. A porta está aberta para a participação de nossos cooperados, mulheres e jovens."

Representantes eleitos

Depois das eleições, foi definido o Secretário de cada Núcleo. E nas primeiras reuniões de 2017, os representantes irão definir quem serão Coordenador e Vice. No Núcleo **Varejo**, o Secretário é José Mateus Fávero e os outros representantes são André Paiva Amaral Muniz e Fernando Escaroupa Panobianco. No **Insumos, Tecnologia e Inovação**, o Secretário é Maurício Palazzo Barbosa e os outros representantes são Azael Pizzolaro Junior, José Vagner Carqui, Lucas Penariol Agostinho e Sérgio de Souza Nakagi. No **Silos**, o Secretário é Lincoln Ortolani Arruda e os outros representantes são Azael Pizzolato Junior e Murilo Morelli. No **Amendoim**, o Secretário é Matheus Henrique Donegá e os outros representantes são Ciro Luis Sitta, Claudinei Sanforian, Claudio Gladenucci e Nilton de Sou-



Momento da apuração dos votos para representantes dos Núcleos

za Junior. No **Lideragro**, o Secretário é Ciro Mendes Sitta e os outros representantes são Carlos Bellodi da Silva e Paulo Henrique Praxedes. No Núcleo **da Mulher**, a Secretária é Danielle Bellodi Baratela e as outras representantes são Priscila Fumes Bellodi e Tatiana Raíz Bento.

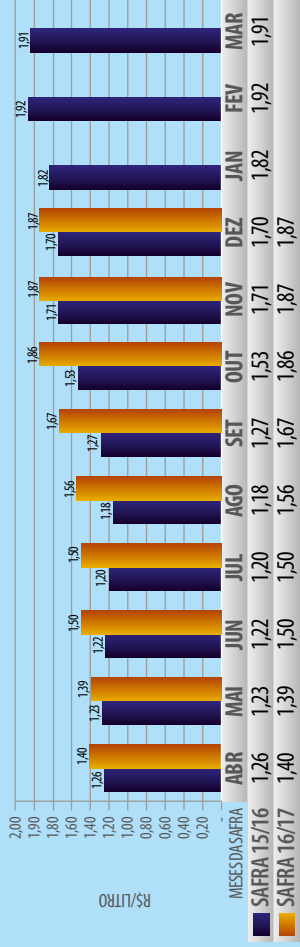
O que dizem os Secretários:

José Mateus Favero - Varejo: "Vamos colocar nossas ideias e desenvolver um trabalho interessante e melhor." • **Maurício Palazzo Barbosa - Insumos, Tecnologia e Inovação:** "O processo de votação foi muito democrático e inclusivo. A minha expectativa é contribuir com o desenvolvimento da cooperativa e apoiar no que for preciso." • **Lincoln Ortolani Arruda - Silos:** "Estamos representando os cooperados e vamos desenvolver trabalhos e atividades importantes para todos." • **Matheus Henrique Donegá - Amendoim:** "O processo de eleição teve a participação de todos os interessados. Minha expectativa é trabalhar, representando os cooperados com ações novas e importantes." • **Ciro Mendes Sitta - Lideragro** "Minha expectativa é levar à frente todo o conhecimento para aquecer a Cooperativa e o produtor na troca de muito conhecimento e das necessidades das duas partes." • **Danielle Bellodi Baratela - Mulher** "Espero que a mulher seja uma continuidade da sucessão. A minha intenção é a troca, a união de forças, e posso levar muita informação. O que eu sei, tenho de passar adiante."

Números do Setor

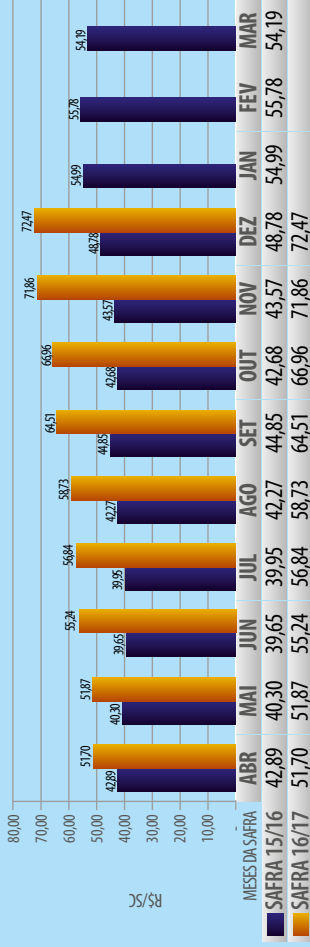
Varição do Etanol Hidratado CEPEA

Fonte: Circular Consecana



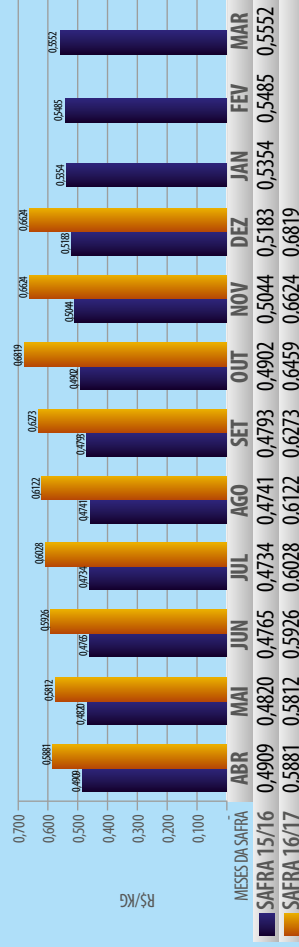
Varição do Açúcar VHP CEPEA

Fonte: Circular Consecana



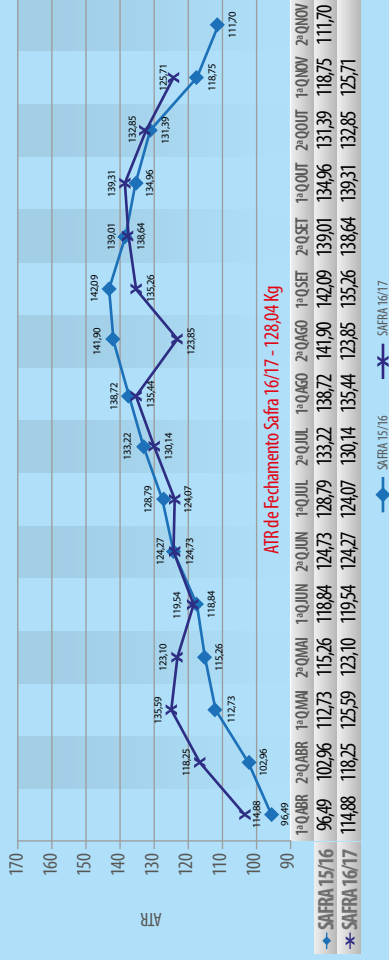
Varição do ATR Acumulado

Fonte: Circular Consecana

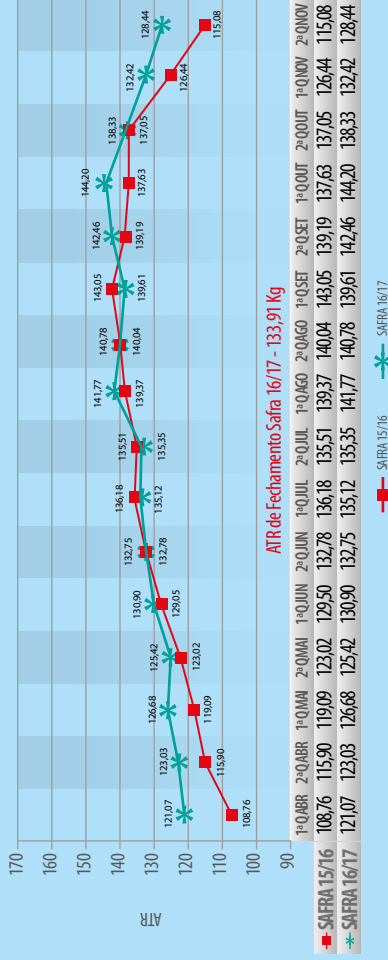


Evolução do ATR Quinzenal em Usinas da Região - Safras 15/16 e 16/17

USINA SÃO MARTINHO



USINA BONFIM



USINA SANTA ADÉLIA

