

Carta

9912323744/2013-DR/SPI

Socicana**CORREIOS**

Perdas na colheita mecanizada

De olho na lavoura durante toda a operação

Em nossa região, a safra teve início em abril, intensificando-se durante todo o mês de maio. Este é um período importante para a produção de cana. Além da maior atividade na lavoura e a necessidade de maior rigor nos processos, é nesse momento que o controle das perdas na colheita pode fazer a diferença entre o resultado positivo ou negativo.

Para ajudar o produtor a conseguir um rendimento melhor, diante de uma margem já bastante apertada, a Socicana oferece o serviço de “Avaliação de Perdas

na Colheita Mecanizada”. Para se ter uma ideia da importância do serviço, o Gerente Técnico da Associação, César Luiz Gonzalez alerta que segundo levantamentos realizados, nesta safra 15/16, houve um aumento das perdas. “O grande indutor destas perdas é o intenso tombamento dos canaviais, que ocorreu nos meses de abril e maio, pelos intensos ventos deste período. Diante disso, é maior o desafio da colheita mecanizada, em retirar a cana que está bastante deitada, sem provocar perdas acima do desejável”, afirma.

Existem fatores que auxiliam neste desafio: por exemplo, reduzir a velocidade das colhedoras durante a operação. O agricultor precisa ficar atento, acompanhando todas as ações durante a colheita. A Socicana se coloca à disposição para auxiliar o Associado neste monitoramento. Basta entrar em contato com nossos técnicos para solicitar a visita. O serviço é oferecido aos Associados regularizados e não tem custos adicionais.

Entre em contato, hoje mesmo:
(16) 3251-9275.

EXPEDIENTE

SOCICANA - ASSOCIAÇÃO DOS FORNECEDORES DE CANA DE GUARIBA
 R. José Mazzi, 1450, Caixa Postal 64
 14840-000, Guariba - SP

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente Bruno Rangel Geraldo Martins
 Vice-Presidente Francisco A. de Laurentiis Filho
 1º Secretário Fernando Escaroupa Panobianco
 2º Secretário Luís Fernando Casari
 1º Tesoureiro José Antonio de Souza Rossato Junior
 2º Tesoureiro Paulo de Araújo Rodrigues
 1º Vogal Delson Luiz Palazzo
 2º Vogal Ismael Perina Junior
 3º Vogal Roberto Cestari
 4º Vogal Murilo Gerbasi Morelli
 5º Vogal José de Laurentiz Sobrinho

CONSELHO FISCAL

Efetivos Sérgio Donizete Pavani
 Manoel da Silva Carneiro
 Márcio Almir Basso
 Suplentes Aldo Bellodi Neto
 Luís Gustavo Lemos
 Nicolau Baldan Filho

Superintendente José Guilherme A. Nogueira
 Gerente Técnico César Luiz Gonzalez

SOCICANA INFORMA

Contato: (16) 3251-9270

CONSELHO EDITORIAL

Comitê de Comunicação - Carlos Eduardo Mucci, César Gonzalez, Cristiane de Simone, Elaine Maduro, Helton Bueno, José Guilherme Nogueira, Regiane Chianezi.

PRODUÇÃO

Neomarc Comunicação - Produção/edição de textos e projeto gráfico. Jornalista Responsável Regiane Alves (MTb 20.084)
 Layout - Karlinhus Mozzambani
 Produção - Daiana Scaldelai e Ewerton Alves
 Foto da Capa - Ricardo Carvalho.

O Departamento Técnico da Socicana conta com serviços especializados, que utilizam tecnologia e ferramentas muito práticas para melhorar o desempenho da lavoura.

É essencial, ao produtor, utilizar todos os recursos disponíveis para melhorar seus rendimentos.

Informe-se pelo telefone: (16) 3251-9275.

SERVIÇOS OFERECIDOS

- QUALIPLANT;
- APLIQUE CERTO;
- Avaliação de Perdas na Colheita Mecanizada;
- Acompanhamento dos produtos que compõem o ATR;
- Orientação sobre custos da cultura da cana;
- Palestras e treinamentos;
- Orientação e implementação de certificação socioambiental;
- Conferência e monitoramento do ATR Relativo;
- Acompanhamento de novas tecnologias para inovação e transferência de conhecimento;
- Elaboração do PEQ;
- Elaboração do Etanol Verde - Protocolo Ambiental.

Atendimento Departamento Jurídico

Associado (a), sempre que precisar,
 procure os serviços de nosso
 Departamento Jurídico.
 Segunda à sexta-feira, das 14h às 17h.
 Telefone: (16) 3251-9250.

5º Giro Socicana

trouxe os indicadores de qualidade no manejo

Produtores dividem experiências que podem ser replicadas em outras propriedades

O 5º Giro Socicana contou com casa cheia. O evento, realizado em Guariba, no dia 27 de maio, trouxe o tema: “Indicadores de qualidade no manejo da cana”, ministrado pelo professor, doutor Marcos Milan, da Esalq (USP) Escola Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz” da Universidade de São Paulo.

Segundo o professor, é importante definir a missão, a visão e os valores do negócio: o que se faz, onde o negócio deve estar em cinco anos e quais são os princípios. Entre os indicadores de qualidade também está a atenção ao fator humano. A gestão pela qualidade envolve todos os membros da equipe, do dono aos diversos colaboradores. É necessário investir em treinamento, e é o líder quem faz a diferença. Assim como um bom técnico de futebol, ele deve orientar a equipe antes da partida e, na hora do jogo, deve deixar a equipe jogar.

Trocas de experiências

Tão importantes quanto as palestras são as conversas durante o churrasco para a troca de experiências. Vamos co-

nhecer algumas opiniões sobre o dia a dia na lavoura. Segundo Lucas Pavani, a principal dificuldade é lidar com pessoas. “As empresas que não dão certo é porque veem o colaborador como um objeto, uma ferramenta de trabalho. E hoje, o colaborador tem de fazer uma atividade com autonomia”, comentou. A irmã de Lucas, Lidiane Pavani de Bello, destaca também o retorno que deve ser dado à equipe. “A gente checa como está o rendimento dos operadores, com resultados que vêm do campo. Colocamos em gráficos e levamos para eles verem como aquilo que anotaram repercutiu”, afirmou. O produtor Luis Francisco Villela Alves também vem na linha da mudança de atitude com a equipe. “Bons relacionamentos produzem melhores resultados: para a empresa, para o funcionário e para o empregador.” Djair Daguano tem a mesma postura. “Nós aderimos ao bom relacionamento, porque é muito melhor a pessoa trabalhar animada. Você produz mais e reduz custos.” Entre os problemas está o treinamento. “Como é difícil



Prof. Marcos Milan

encontrar profissional qualificado, nós treinamos, mas estávamos perdendo o profissional para a usina, mesmo o nosso salário sendo melhor. Perguntamos para o funcionário o porquê, e tivemos que incorporar o plano de saúde. Isso seguiu o profissional, e tivemos um resultado melhor.”



Lucas Pavani



Lidiane Pavani de Bello

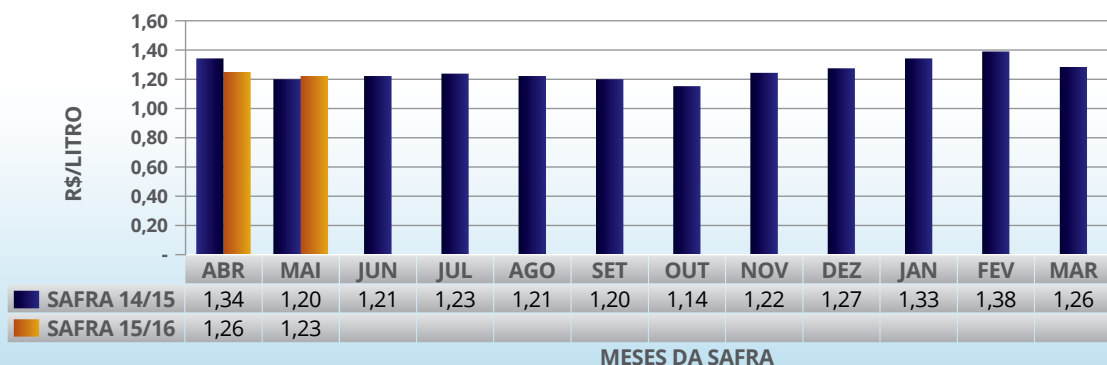


Luis Villela Alves

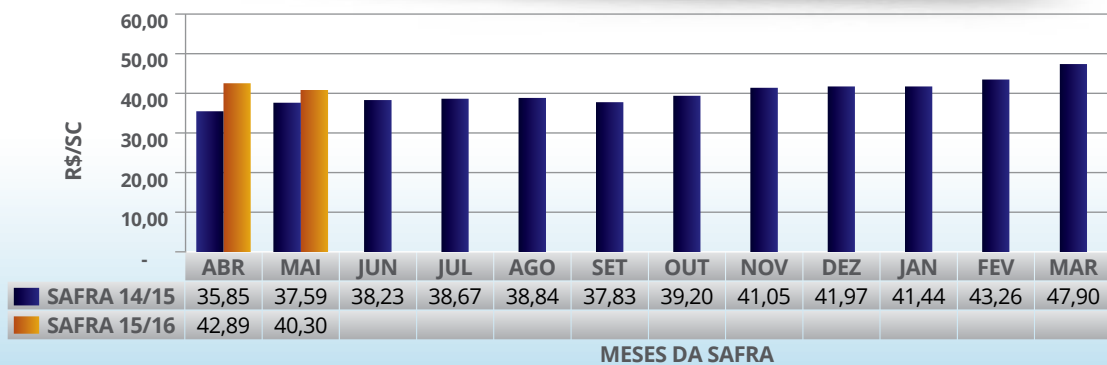


Djair Daguano

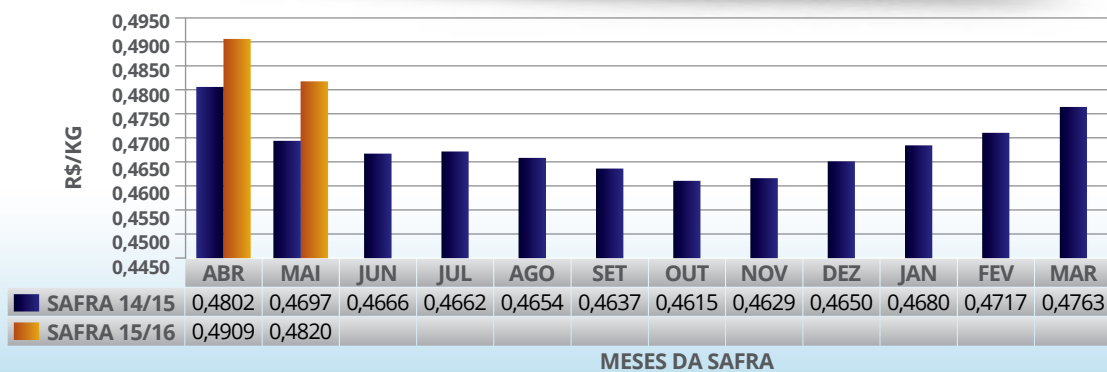
Varição do Etanol Hidratado CEPEA Circular Consecana



Varição do Açúcar VHP CEPEA Circular Consecana



Varição do ATR Acumulado Circular Consecana-SP



EVOLUÇÃO DO ATR QUINZENAL EM USINAS DA REGIÃO - SAFRAS 14/15 E 15/16

